

**О внесении изменений в постановление
Правительства Самарской области от
20.12.2018 N 811 "О мерах по развитию
наставнической деятельности в
Самарской области и повышению
качества подготовки кадров и внесении
изменений в постановление
Правительства Самарской области от
25.11.2015 N 767 "О мерах по
реализации Закона Самарской области
"О молодом специалисте в Самарской
области"**

ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 апреля 2019 года N 210

О внесении изменений в [постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 N 811 "О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 N 767 "О мерах по реализации Закона Самарской области "О молодом специалисте в Самарской области"](#)

В целях развития наставнической деятельности в Самарской области и повышения качества подготовки кадров Правительство Самарской области постановляет:

1. Внести в [постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 N 811 "О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской](#)

[области от 25.11.2015 N 767 "О мерах по реализации Закона Самарской области "О молодом специалисте в Самарской области"](#) следующие изменения:

дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

"1.1. Условие предоставления субсидий, предусмотренное пунктом 17 статьи 241 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](#), в рамках реализации настоящего Постановления не применяется.";

в Типовом положении о наставничестве:

в разделе 2 "Организация наставничества":

в пункте 2.7 слова "распорядительным документом по структурному подразделению организации" заменить словами "иным документом, предусмотренным локальными актами организации.";

в пунктах 2.9 и 2.10 после слов "приказом организации" дополнить словами "или иным документом, предусмотренным локальными актами организации";

в Порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на организацию наставничества и стажировки:

в пункте 2:

абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции:

"стажер - обучающийся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, трудоустроившийся в организацию, находящуюся на территории Самарской области, по профессии (специальности), входящей в перечень профессий (специальностей), утверждаемый Правительством Самарской области (далее - Перечень);

наставляемый - лицо, завершившее обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, трудоустроившийся в организацию, находящуюся на территории Самарской области, по профессии (специальности), входящей в Перечень";

после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

"Для целей настоящего Порядка понятия наставничества, ученичества, адаптации, стажировки являются равнозначными.

Наименования лиц, осуществляющих функции наставника, наставляемого или стажера, определяются локальными актами организации.";

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"Наставничество устанавливается в отношении работников, принятых на работу и не имеющих опыта работы по полученной (получаемой) профессии (специальности), входящей в Перечень, и (или) принятых на работу после продолжительного перерыва (более 6 месяцев), в осуществлении трудовой деятельности по профессии (специальности), входящей в Перечень.";

абзацы седьмой и восьмой признать утратившими силу;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат на заработную плату наставника при представлении документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, за период, не превышающий 6 месяцев, в отношении каждого стажера и (или) наставляемого.";

в пункте 7:

в абзаце втором слова "с пунктами 10, 12 настоящего Порядка" заменить словами "с пунктами 10, 12, 13 настоящего Порядка";

абзац третий изложить в следующей редакции:

"заключение работодателем трудового договора с лицом, в отношении которого осуществляется наставничество или стажировка по профессии (специальности), входящей в Перечень";

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"издание работодателем приказа или иного документа, предусмотренного локальными актами организации, о назначении наставника";

в пункте 8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Субсидии предоставляются в размере фактических затрат работодателя на оплату труда наставника, определяемых в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"](#) на 1 января текущего финансового года, в котором от работодателя поступило заявление на предоставление

субсидии, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на каждого стажера и (или) наставляемого, в месяц (без учета количества фактически отработанных стажером и (или) наставляемым дней (часов), а также введения суммированного учета рабочего времени).";

в пункте 10:

в абзаце пятом слова "или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей" исключить;

в абзаце седьмом слово "технологий" заменить словом "торговли";

в пункте 11:

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

"Основаниями для отказа в заключении договора являются несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 5 настоящего Порядка, непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, их несоответствие требованиям, установленным пунктом 10 настоящего Порядка, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных работодателем сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.";

абзац первый пункта 12 изложить в следующей редакции:

"В случае изменения расчетного объема затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия работодателю, с которым заключен договор о предоставлении субсидии, работодатель представляет уточненное заявление о предоставлении субсидии по форме, утвержденной приложением к настоящему Порядку, с пометкой "уточненное" (далее - уточненное заявление).";

абзац второй пункта 13 изложить в следующей редакции:

"приказа или иного документа, предусмотренного локальными актами организации, о назначении наставника";

в абзаце третьем пункта 14 слово "Установление" заменить словом "Определение";

в абзаце втором пункта 17 после слова "проводят" дополнить словом "обязательную".

2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Первый вице-губернатор - председатель
Правительства Самарской области
А.П.НЕФЕДОВ